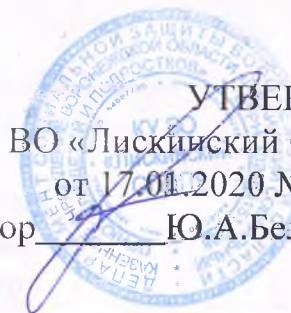


УТВЕРЖДЕН
 приказом КУ ВО «Лискинский СПДП»
 от 17.01.2020 №15-ОД
 Директор Ю.А.Белоусова



ПЛАН РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

в государственном учреждении Воронежской области «Лискинский социальный приют для детей и подростков»,
 подведомственного областными исполнительными органами государственной власти на 2020 год

№ п/п	Название мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за выполнение
1	2	3	4
1.	Организационно-методическое и правовое обеспечение		
1.1.	Назначение (определение) должностных лиц (подразделений), ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	17.01.2020	Директор
1.2.	Разработка (актуализация) и принятие актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Постоянно, по мере необходимости	Халаимова Т.И., Бажина Т.С.
1.3.	Разработка и принятие Кодекса правил служебного поведения и этики работников учреждения	17.01.2020	Халаимова Т.И., Демьяненко Е.И.
1.4.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения		Халаимова Т.И.
1.5.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения		Халаимова Т.И., Бажина Т.С.

1	2	3	4
1.6.	Мониторинг реализации настоящего плана и предоставление в исполнительный орган государственной власти (по подведомственности) отчетов о выполнении мероприятий плана	Один раз в полугодие, до 2 июля, до 12 января	Директор
1.7.	Утверждение перечня должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	ежегодно	Директор
2.	Антикоррупционное просвещение, пропаганда антикоррупционного поведения.		
2.1.	Проведение значащих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и пр.)	постоянно	Халаимова Г.И., Бажина Т.С., Демьяненко
2.2.	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	постоянно	Директор Халаимова Т.И., Бажина Т.С., Демьяненко Е.И.
2.3.	Обеспечение функционирования в учреждении «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Халаимова Т.И.
2.4.	Ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации о деятельности учреждения в актуальном состоянии	постоянно	Халаимова Т.И.
2.5.	Организация проведения мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно к 9 декабря	Директор, Халаимова Т.И., Демьяненко Е.И.

1	2	3	4
2.6.	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	постоянно	Халаимова Т.И., Демьяненко Е.И.
2.7.	Рассмотрение обращения граждан, содержащих сведения о коррупции	постоянно	Директор, Халаимова Т.И., Демьяненко Е.И., Бажина Т.С.
2.8.	Информирование работников учреждения о мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	постоянно	Демьяненко Е.И.
3.	Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения		
3.1.	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	Постоянно по результатам поступления информации	Директор
3.2.	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	Постоянно по результатам поступления информации	Халаимова Т.И.
3.3.	Обеспечение принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями законодательства в сфере противодействия коррупции	постоянно	Директор, Халаимова Т.И., Бажина Т.С.

1	2	3	4
3.4.	Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	При назначении на должность, ежегодно до 30 апреля	Директор
4.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции		
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	постоянно	Директор
4.2.	Осуществление контроля за подлинностью, наличием, хранением, занесением и порядком выдачи документов государственного образца	постоянно	Директор
4.3.	Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе выдачи документов государственного образца	постоянно	Директор
4.4.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	постоянно	Директор
4.5.	Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	постоянно	Директор
5.	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции		
5.1.	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения	постоянно	Бажина Т.С.
5.2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	По мере необходимости	Халаимова Т.И.
5.3.	Обеспечение четкого соблюдения регламента очередности на предоставление услуг	постоянно	Директор
5.4.	Проведение проверки качества предоставляемых услуг	постоянно	Директор
5.5.	Контроль за исполнением порядка предоставления услуг (платных и (или) бесплатных) учреждением	постоянно	Директор

5.6.	Регулярное обновление информации о перечне и содержании услуг (платных и (или) бесплатных)	постоянно	Халаимова Т.И.
------	--	-----------	----------------